

Bij ontslag door vaststellingsovereenkomst (vso) of beëindigingsovereenkomst

Wat is een vso?

Een [vaststellingsovereenkomst \(vso\) of beëindigingsovereenkomst](#) is een voorstel van uw werkgever om samen met u uw arbeidscontract te stoppen. In deze checklist ziet u waar u op moet letten vóórdat u uw handtekening zet. U bent niet verplicht om te tekenen. Maar als u tekent, moet u zich aan de afspraken houden, en uw werkgever ook. Want een vso is [bindend](#).

Wanneer moet u níét tekenen?

Staat u onder [bewind](#), krijgt u [schuldhulp](#) van de gemeente of zit u in de [Wsnj](#)? Teken dan niet. Bespreek de vso eerst met uw (Wsnj)-bewindvoerder of schuldhulpverlener. Teken ook nog niet als u of uw partner een verblijfsvergunning heeft. Neem eerst [contact](#) op met een van onze juristen.

Vraag om advies

Het is verstandig om juridisch advies te vragen over uw vso vóórdat u tekent. Heeft u een [laag inkomen](#)? Dan kunnen wij u [gratis advies](#) geven. U kunt ook uw vakbond of rechtsbijstandsverzekering om hulp vragen. Of een [advocaat](#). Moet u betalen voor het juridisch advies? Vraag dan of uw werkgever de kosten vergoedt. Hij of zij is niet verplicht dit te doen.

Hier moet u op letten bij een vso:

☐ Bent u ziek?

Als u korter dan 2 jaar ziek bent, is het beter om de vso [niet te tekenen](#). Want meestal krijgt u dan geen uitkering. Bent u 2 jaar of langer ziek? Neem dan [contact](#) op met een van onze juristen.

☐ Controleer uw recht op WW

Kijk of u genoeg heeft gewerkt om een [WW-uitkering](#) te kunnen krijgen.

☐ Initiatief werkgever

In de vso moet staan dat uw werkgever het initiatief tot ontslag neemt. Dat betekent dat uw werkgever met het idee kwam, niet u.

☐ Neutrale ontslagreden

In de vso moet staan wat de reden is van uw ontslag. Het ontslag mag niet uw schuld zijn, maar moet 'neutraal' zijn. Een neutrale ontslagreden is bijvoorbeeld 'ontslag om bedrijfseconomische redenen' of 'verschil van inzicht'. Staat er een andere reden? Teken de vso dan niet en neem contact op met een van onze juristen.

☐ **Geen dringende reden**

In de vso moet staan dat er 'geen dringende reden' is voor ontslag. Heeft uw werkgever wél een dringende reden voor het ontslag? Teken dan niet. Want dan lijkt het ontslag namelijk uw schuld. Neem contact op met een van onze juristen.

☐ **Als u een tijdelijk contract heeft**

Heeft u een tijdelijk contract? Kijk dan of uw contract mag [stoppen vóór de afgesproken einddatum](#). Dit heet 'tussentijds opzeggen'. Staat in uw contract niet dat uw werkgever tussentijds mag opzeggen? Teken dan niet, maar neem contact op met een van onze juristen.

☐ **Opzegtermijn**

In de vso moet de [goede opzegtermijn](#) staan, want u krijgt pas ná de opzegtermijn een WW-uitkering. Volgens de wet is de opzegtermijn voor uw werkgever:

- 1 maand als u minder dan 5 jaar bij uw werkgever werkt
- 2 maanden als u tussen de 5 en 10 jaar bij uw werkgever werkt
- 3 maanden als u tussen de 10 en 15 jaar bij uw werkgever werkt
- 4 maanden als u 15 jaar of langer bij uw werkgever werkt

In uw contract of cao kunnen andere afspraken staan. Neem bij twijfel contact op met een van onze juristen.

☐ **Beëindigingsvergoeding**

Als u 'gewoon' ontslag krijgt, heeft u recht op een [transitievergoeding](#). Bij een vso heeft u dat recht niet. Spreek daarom met uw werkgever af dat u een vergoeding krijgt van minimaal het bedrag van een transitievergoeding.

☐ **Vrijstelling van werk**

Spreek met uw werkgever af dat u wordt 'vrijgesteld van werk, met behoud van salaris'. Dan hoeft u niet meer te werken, maar krijgt u nog wel loon. Vaak staat hier tegenover dat u uw openstaande vakantiedagen dan niet uitbetaald krijgt.

☐ **Concurrentie- en relatiebeding**

Staat in uw contract een [concurrentie-](#) en/of [relatiebeding](#)? Spreek dan in de vso af dat dit niet meer geldig is.

☐ **Geen studiekosten terugbetalen**

Spreek in de vso af dat u [studiekosten](#) niet hoeft terug te betalen.

☐ **Positief getuigschrift**

Spreek in de vso af dat uw werkgever u een 'positief getuigschrift' geeft. Dit is een brief die u kan helpen als u gaat solliciteren. In de brief staat hoelang u bij uw werkgever in dienst was en wat voor werk u deed. En dat u uw werk goed deed. Spreek af wanneer uw werkgever de brief uiterlijk aan u geeft. Bijvoorbeeld op de laatste dag van uw contract.

☐ Uw pensioen

- Spreek in de vso af dat uw werkgever zich houdt aan de pensioenregeling in uw contract of cao. Soms kunt u uw pensioen 'vrijwillig voortzetten'. Dit betekent dat u premie blijft betalen aan uw pensioenfonds, zodat u [pensioen blijft opbouwen](#). Neem hierover contact op met uw pensioenfonds of een pensioenadviseur.
- Controleer of uw pensioenfonds binnenkort overstapt naar het [nieuwe pensioenstelsel](#). Want in dat geval heeft u misschien recht op '[pensioencompensatie](#)'. Maar alleen als u nog in dienst bent op het moment van overstappen. Spreek in uw vso af dat u pas uit dienst gaat ná de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel.

☐ Leaseauto

Heeft u een leaseauto? Spreek dan af of u de auto overneemt, en wat de voorwaarden daarvoor zijn. Of spreek af wanneer u de auto inlevert.

☐ Eindafrekening

Spreek in de vso af dat uw werkgever een [eindafrekening](#) maakt. Dit is een overzicht van alle bedragen die u nog krijgt, zoals uw laatste loon en vakantiegeld. Spreek af wanneer uw werkgever de eindafrekening uiterlijk betaalt. Bijvoorbeeld op de laatste dag van uw contract.

☐ Finale kwijting

Het is verstandig om in uw vso '[finale kwijting](#)' te zetten. Dit betekent dat uw werkgever na het tekenen niets meer van u kan eisen. Maar u kunt ook niets meer van hem of haar eisen. Zorg daarom dat u al uw afspraken goed in de vso staan.

☐ Datum van de handtekening

Let goed op dat de datum die bij uw handtekening staat, klopt. Deze datum mag niet eerder zijn dan de dag dat u écht tekent.

☐ Bedenktijd

In de vso moet staan dat u 14 dagen bedenktijd heeft. Heeft u getekend maar krijgt u spijt? Dan heeft u 14 dagen om uw werkgever een aangetekende brief te sturen waarin u dit uitlegt. De vso is dan niet meer geldig.

Staat er geen bedenktijd in de vso? Dan heeft u 21 dagen bedenktijd.